

# Städtebund-AK- Gleichstellungsindex

## Vorstellung des wissenschaftlichen Instruments & der Gesamtergebnisse 2025

Astrid Ebner-Zarl, David Laumer und Christoph Hofinger  
unter Mitarbeit von Florian Kirschner (FORESIGHT)

27. Februar 2025










# Der Städtebund-AK-Gleichstellungsindex

... ein Instrument zur Messung von  
Geschlechtergleichstellung auf Gemeindeebene

➔ 1) Wie wird *Geschlechtergleichstellung* im Städtebund-AK-Gleichstellungsindex gemessen?

➔ 2) Was bedeutet Messen auf *Gemeindeebene*?

# Messen von Geschlechtergleichstellung

 <b>Bildung</b>	<p>Erreichbarkeit Sekundarstufe II (Anfahrtszeit mit ÖV)                      Pflichtschulabschluss: Niveau (BV-Anteil 24-60 Jahre mit max. PS-Abschl.)                      Pflichtschulabschluss: Gefälle (BV-Anteil 24-60 Jahre mit max. PS-Abschl.)</p>
 <b>Demografie</b>	<p>Wanderung junger Frauen (Wanderungsrate 15-34 Jahre)                      Wanderung junger Männer (Wanderungsrate 15-34 Jahre)</p>
 <b>Einkommen</b>	<p>Geschlechtsspezifischer Einkommensunterschied (Median Bruttojahreseink.)</p>
 <b>Erwerbstätigkeit</b>	<p>Teilzeitquote (Geschlechtergefälle)                      Arbeitslosenquote (Niveau) / (Geschlechtergefälle)                      Ausgliedertenquote (Geschlechtergefälle)</p>
 <b>Gesundheit</b>	<p>Gynäkologie (Versorgungsdichte mit Kassenärzt*innen im Bezirk)                      Urologie (Versorgungsdichte mit Kassenärzt*innen im Bezirk)</p>
 <b>Gewaltschutz</b>	<p>Frauenhäuser (Plätze pro 10.000 Einwohner*innen im Bezirk)                      Frauen- und Mädchenberatung (Stellen im Bezirk)                      Männerberatungsstellen (Stellen im Bezirk)</p>
 <b>Kinderbetreuung</b>	<p>Kinderbetreuungsquote (0-5-Jährige)                      VIF Krippen („Vereinbarkeitsindikator Familie und Beruf“)                      VIF Kindergärten („Vereinbarkeitsindikator Familie und Beruf“)</p>
 <b>Mobilität</b>	<p>Erreichbarkeit (Anfahrtszeit zu Regionalem Zentrum: Differenz von ÖV und MIV)                      ÖV-Güteklassen (Bevölkerungsgewichteter Anteil der Klassen A-F an Gemeinde)</p>
 <b>Repräsentation</b>	<p>Bürgermeister*innen (Geschlecht BGM + 1. Stv.)                      Gemeinderät*innen (Frauenanteil)                      Manager*innen (Frauenanteil)</p>

**9 Dimensionen**



**23 Indikatoren**  
 = direkt messbare  
 Merkmale  
 (absolute oder  
 relative Werte)



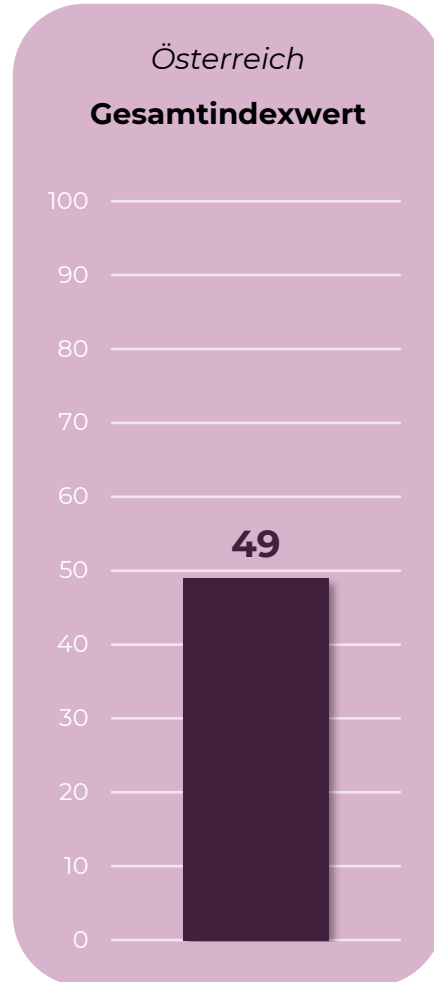
Umwandlung in  
**Indexwerte**  
 (0-100)

# Indexlogik & Messen auf Gemeindeebene

- Wert von **100: voll erreichte Gleichstellung**
  - Wert von **0: maximal weit von Gleichstellung entfernt**
- Berechnung der **Indexwerte aus jedem der 23 Indikatoren**
- jeder **einzelnen Gemeinde** (n=2.092)
  - jedes **einzelnen Wiener Gemeindebezirks** (n=23)
- Indexwerte **darüber hinaus** (z.B. Österreich): **Mittelwertbildung**
- „die durchschnittliche österreichische Gemeinde“
- 2025 = zweite Erhebungswelle → **teilweise Zeitvergleich möglich** (bei Dimensionen/Indikatoren, die nicht verändert wurden)

# Gesamtergebnisse 2025

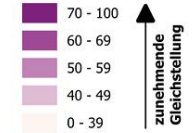
# Gesamtindex – Österreich & Bundesländer



Städtebund- AK- Gleichstellungsindex 2025

## Gesamtindex - Bundesländervergleich

Index der Gleichstellung



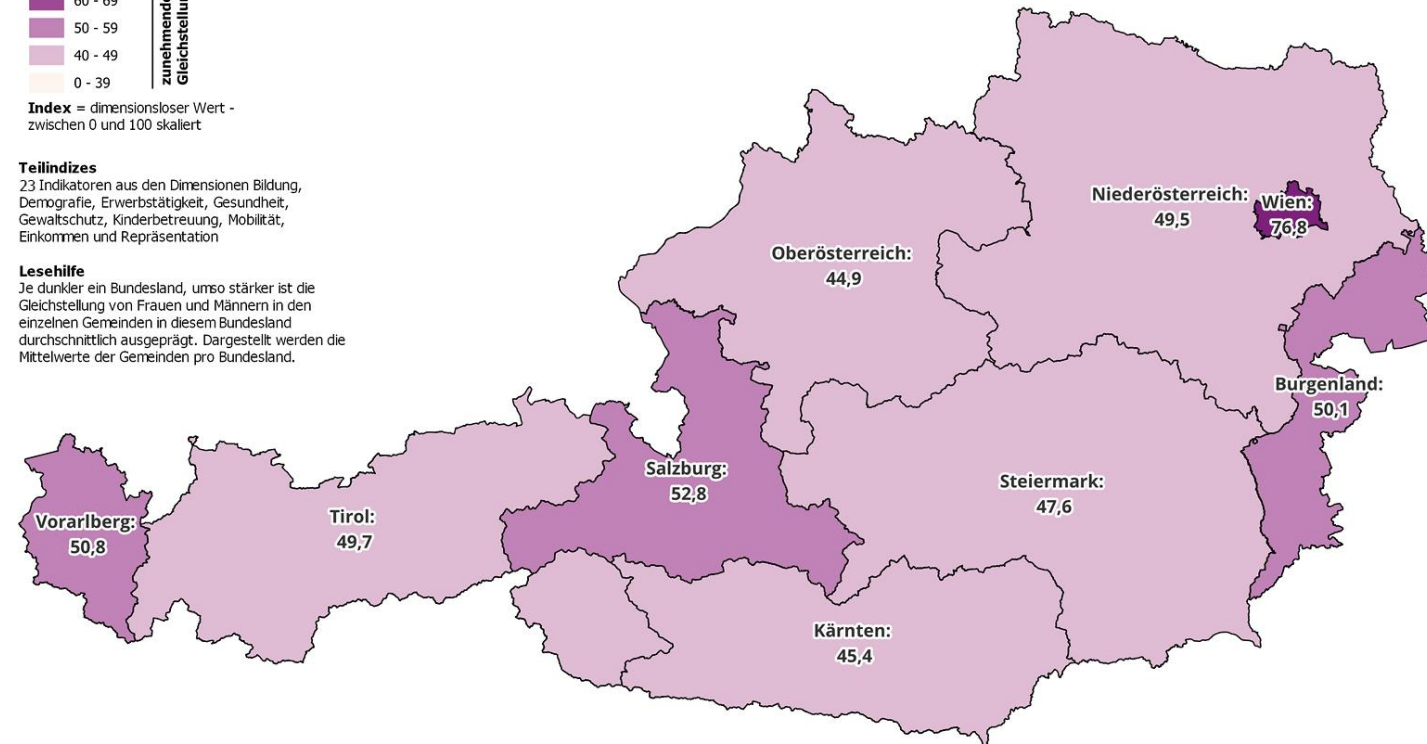
Index = dimensionsloser Wert - zwischen 0 und 100 skaliert

### Teilindizes

23 Indikatoren aus den Dimensionen Bildung, Demografie, Erwerbstätigkeit, Gesundheit, Gewaltschutz, Kinderbetreuung, Mobilität, Einkommen und Repräsentation

### Lesehilfe

Je dunkler ein Bundesland, umso stärker ist die Gleichstellung von Frauen und Männern in den einzelnen Gemeinden in diesem Bundesland durchschnittlich ausgeprägt. Dargestellt werden die Mittelwerte der Gemeinden pro Bundesland.



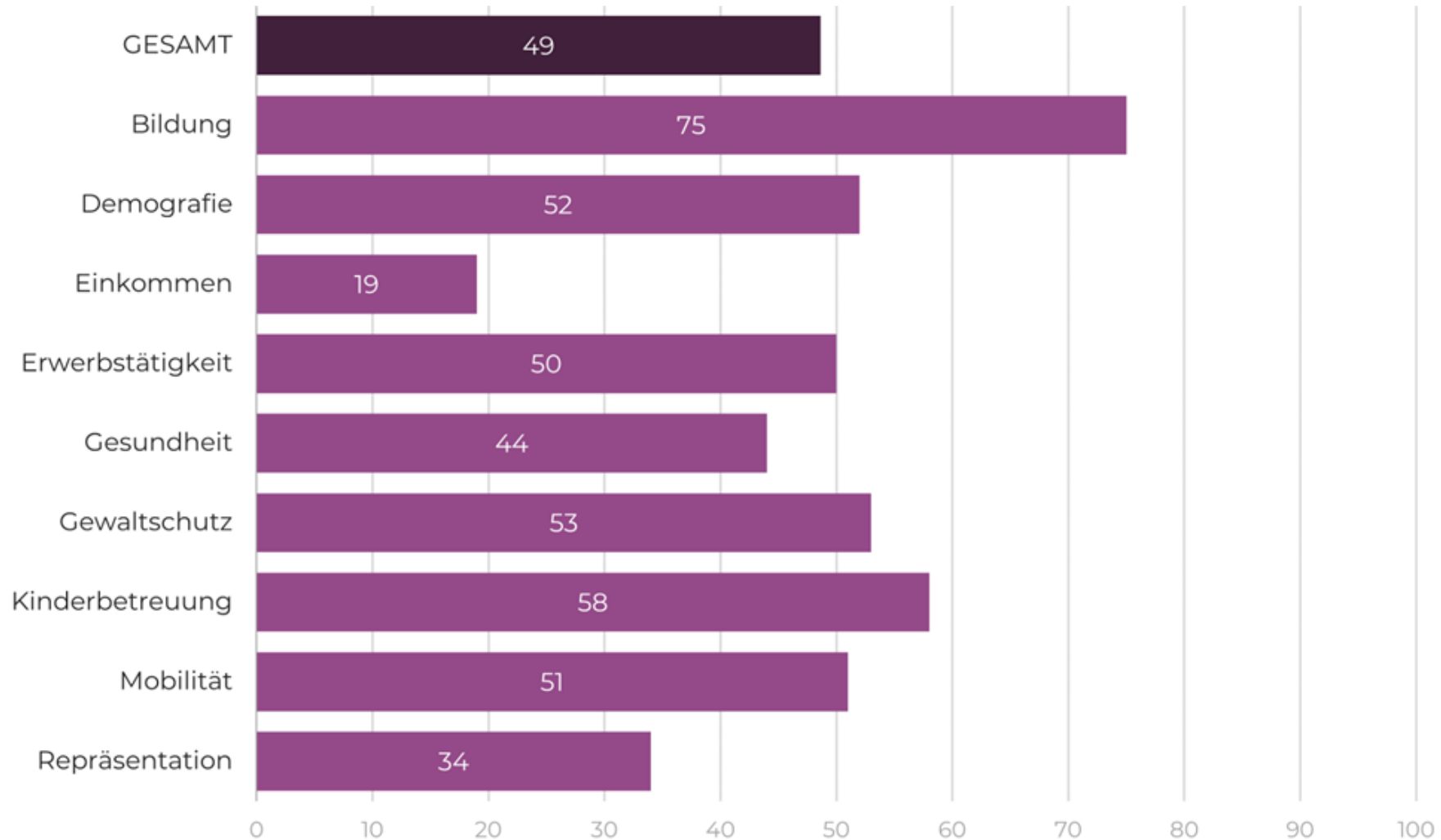
Geodaten: Statistik Austria - data.statistik.gv.at  
Sachdaten: Siehe Kapitel 1 und im Detail 2.2 bis 2.10 des Berichts



Projektion: Lambert A zimuthal Equal Area  
Koordinatensystem: ETRS89-extended / LAEA Europe  
Auftragnehmer:innen: FORESIGHT, TU Wien - SRF  
Kartographie: Dipl. Ing. Arthur Kammerhofer 2024

**Spannweite der Gemeinde-Indexwerte: 21 bis 76 (exkl. Wien) / 83 (inkl. Wien)**

# Gesamtindex nach Dimensionen



# Top 20 Gemeinden – Österreich

exkl. Wien (links)

inkl. Wien (rechts)

Rang	Gemeinde	Index
1.	Eisenstadt	76
2.	Graz	75
3.	Linz	75
4.	Salzburg	73
5.	Klagenfurt am Wörthersee	73
6.	Tulbing	72
7.	Grafenbach-St. Valentin	72
8.	Dornbirn	72
9.	Innsbruck	72
10.	Lienz	71
11.	St. Pölten	71
12.	Hallein	70
13.	Puch bei Hallein	69
14.	Breitenau	69
15.	Brunn am Gebirge	69
16.	Mödling	69
17.	Vösendorf	69
18.	Pitten	69
19.	Biedermannsdorf	69
20.	Klosterneuburg	68

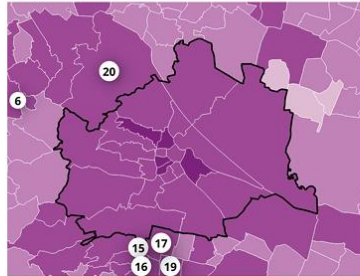
Rang	Gemeinde	Index
1.	Neubau (7. Bez.)	83
2.	Alsergrund (9. Bez.)	81
3.	Landstraße (3. Bez.)	81
4.	Mariahilf (6. Bez.)	80
5.	Währing (18. Bez.)	80
6.	Josefstadt (8. Bez.)	79
7.	Penzing (14. Bez.)	79
8.	Innere Stadt (1. Bez.)	78
9.	Brigittenau (20. Bez.)	78
10.	Wieden (4. Bez.)	77
11.	Leopoldstadt (2. Bez.)	77
12.	Hernals (17. Bez.)	77
13.	Rudolfsheim-Fünfhaus (15. Bez.)	77
14.	Margareten (5. Bez.)	77
15.	Ottakring (16. Bez.)	76
16.	Eisenstadt	76
17.	Meidling (12. Bez.)	75
18.	Graz	75
19.	Linz	75
20.	Donaustadt (22. Bez.)	75



# Regionale Cluster unter den Top 20 Gemeinden

Städtebund- AK- Gleichstellungsindex 2025

## Gesamtindex



Ausschnittsvergrößerung Stadt Wien und Umlandgemeinden

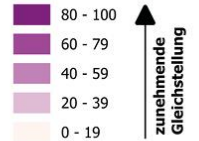
### Teilindizes

23 Indikatoren aus den Dimensionen Bildung, Demografie, Erwerbstätigkeit, Gesundheit, Gewaltschutz, Kinderbetreuung, Mobilität, Einkommen und Repräsentation

### Lesehilfe

Je dunkler eine Gemeinde, umso stärker ist die Gleichstellung von Frauen und Männern in dieser Gemeinde durchschnittlich ausgeprägt.

### Index der Gleichstellung



Index = dimensionsloser Wert - zwischen 0 und 100 skaliert

### Ausprägungen des Index

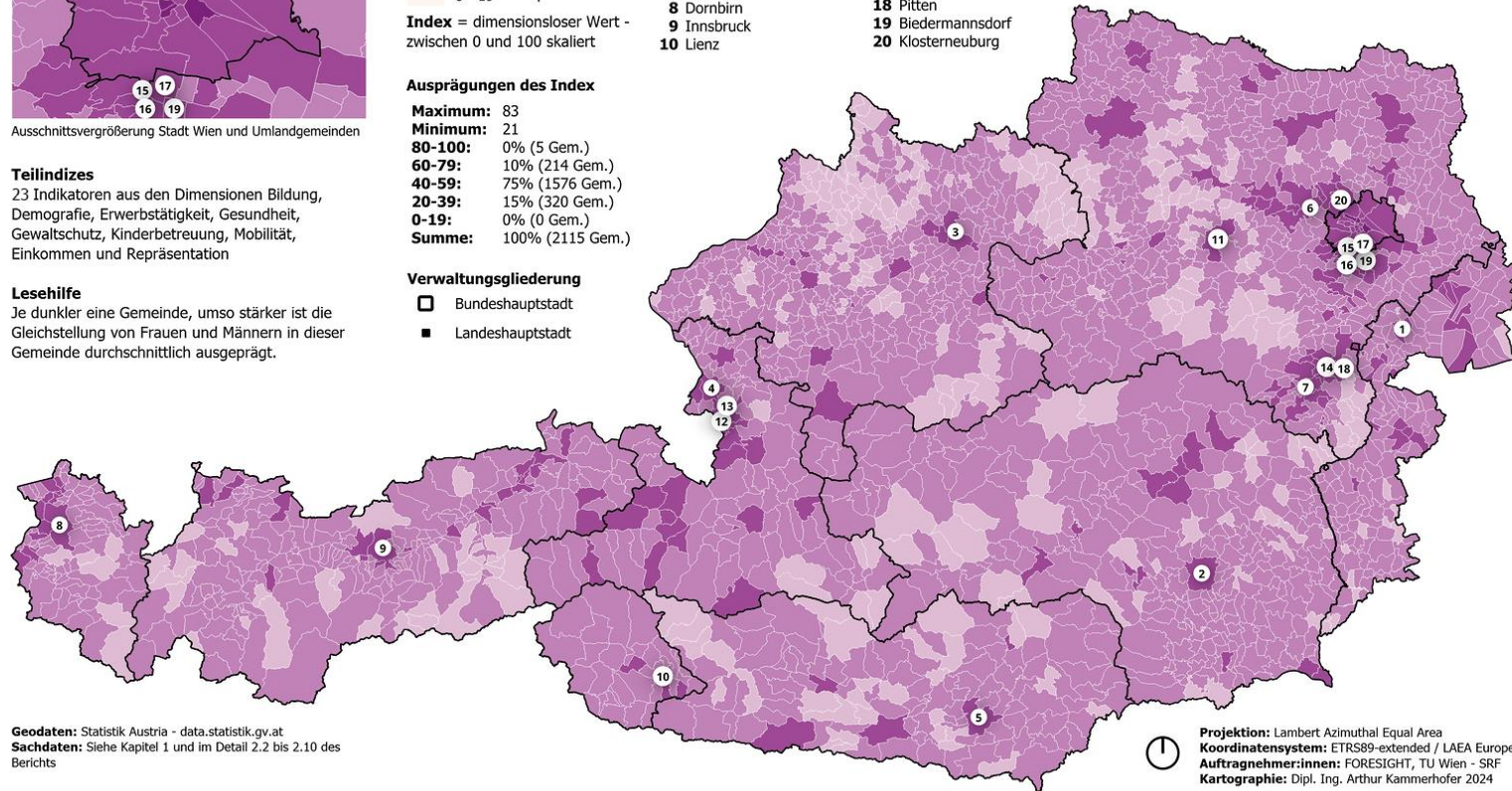
<b>Maximum:</b>	83
<b>Minimum:</b>	21
<b>80-100:</b>	0% (5 Gem.)
<b>60-79:</b>	10% (214 Gem.)
<b>40-59:</b>	75% (1576 Gem.)
<b>20-39:</b>	15% (320 Gem.)
<b>0-19:</b>	0% (0 Gem.)
<b>Summe:</b>	100% (2115 Gem.)

### Verwaltungsgliederung

- Bundeshauptstadt
- Landeshauptstadt

### TOP 20 Gemeinden exkl. Wiener Bezirke

- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| 1 Eisenstadt               | 11 St. Pölten       |
| 2 Graz                     | 12 Hallein          |
| 3 Linz                     | 13 Puch bei Hallein |
| 4 Salzburg                 | 14 Breitenau        |
| 5 Klagenfurt am Wörthersee | 15 Brunn am Gebirge |
| 6 Tulbing                  | 16 Mödling          |
| 7 Grafenbach-St. Valentin  | 17 Vösendorf        |
| 8 Dornbirn                 | 18 Pitten           |
| 9 Innsbruck                | 19 Biedermannsdorf  |
| 10 Linz                    | 20 Klosterneuburg   |



**Geodaten:** Statistik Austria - data.statistik.gv.at  
**Sachdaten:** Siehe Kapitel 1 und im Detail 2.2 bis 2.10 des Berichts



**Projektion:** Lambert Azimuthal Equal Area  
**Koordinatensystem:** ETRS89-extended / LAEA Europe  
**Auftragnehmer:innen:** FORESIGHT, TU Wien - SRF  
**Kartographie:** Dipl. Ing. Arthur Kammerhofer 2024

# Vertiefende Ergebnisse

zu ausgewählten Themen des Gleichstellungsindex

# Einkommen

19 von 100 Indexpunkten

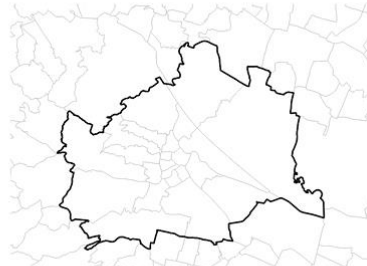
Teilindex	Errechneter Indikator	Datengrundlage/-quelle	Datenstand
1. Geschlechtsspezifischer Einkommensunterschied	Median des Brutto-Jahreseinkommens Voll-, Teilzeit-, geringfügig und unterjährig Beschäftigter: Frauen-Männer-Differenz in Prozent	Statistik Austria: Lohnsteuerstatistik	2022

→ In **2.113** der **2.115 österreichischen Gemeinden** (inkl. Wiener Gemeindebezirke) sind die **Medianeinkommen der Frauen niedriger** als jene der Männer.

# Einkommensdifferenz bis zu 10%

Städtebund- AK- Gleichstellungsindex 2025

## Fraueneinkommen in Relation zum Männereinkommen



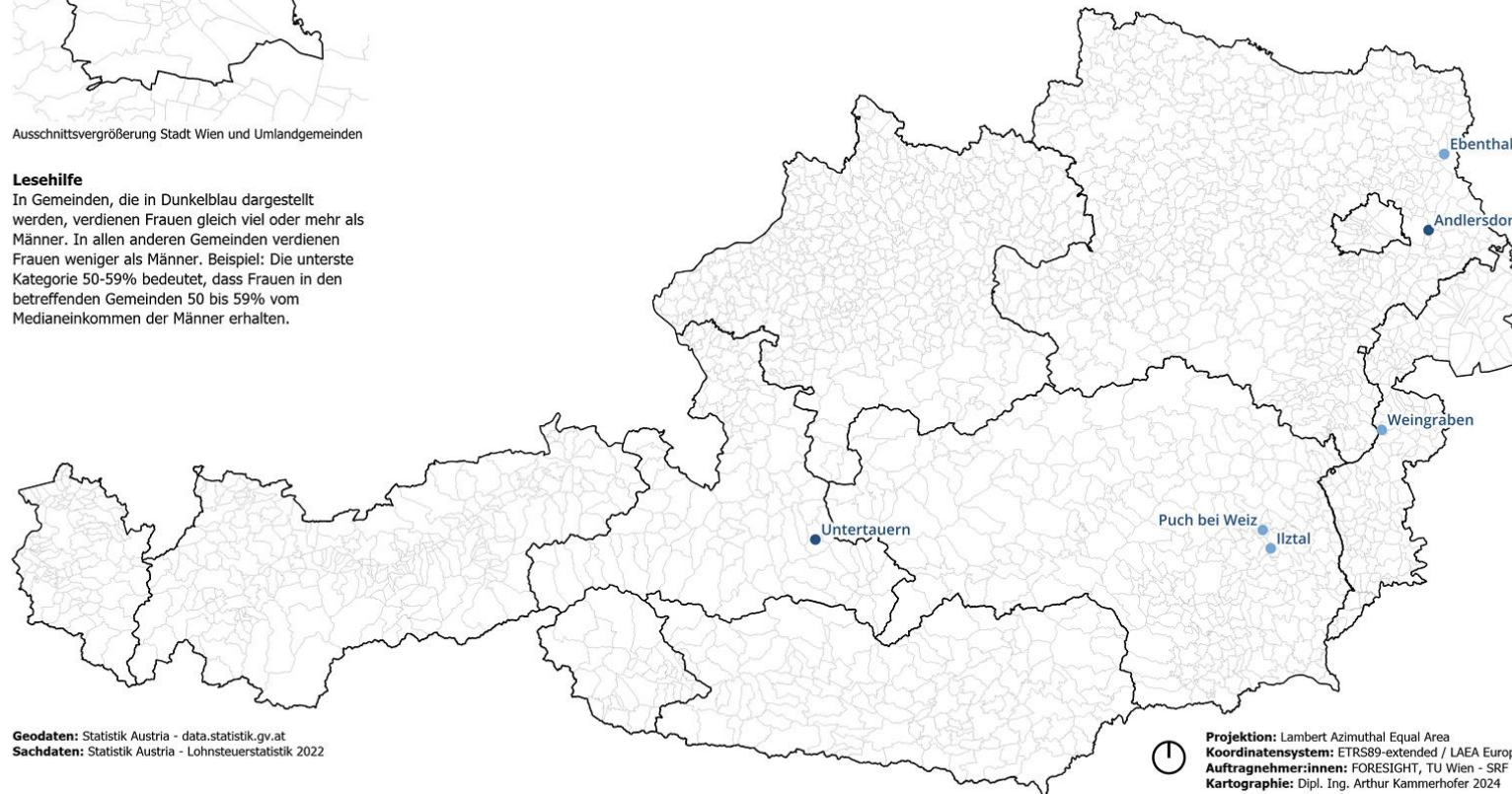
Ausschnittsvergrößerung Stadt Wien und Umlandgemeinden

### Lesehilfe

In Gemeinden, die in Dunkelblau dargestellt werden, verdienen Frauen gleich viel oder mehr als Männer. In allen anderen Gemeinden verdienen Frauen weniger als Männer. Beispiel: Die unterste Kategorie 50-59% bedeutet, dass Frauen in den betreffenden Gemeinden 50 bis 59% vom Medianeinkommen der Männer erhalten.

Prozentueller Anteil des Fraueneinkommens am Männereinkommen

- 100+% (2 Gemeinden)
- 90-99% (4 Gemeinden)



Geodaten: Statistik Austria - data.statistik.gv.at  
Sachdaten: Statistik Austria - Lohnsteuerstatistik 2022



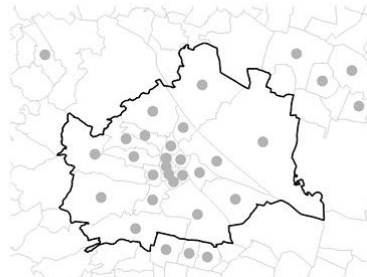
Projektion: Lambert Azimuthal Equal Area  
Koordinatensystem: ETRS89-extended / LAEA Europe  
Auftragnehmer:innen: FORESIGHT, TU Wien - SRF  
Kartographie: Dipl. Ing. Arthur Kammerhofer 2024



# Einkommensdifferenz bis zu 25%

Städtebund- AK- Gleichstellungsindex 2025

## Fraueneinkommen in Relation zum Männereinkommen



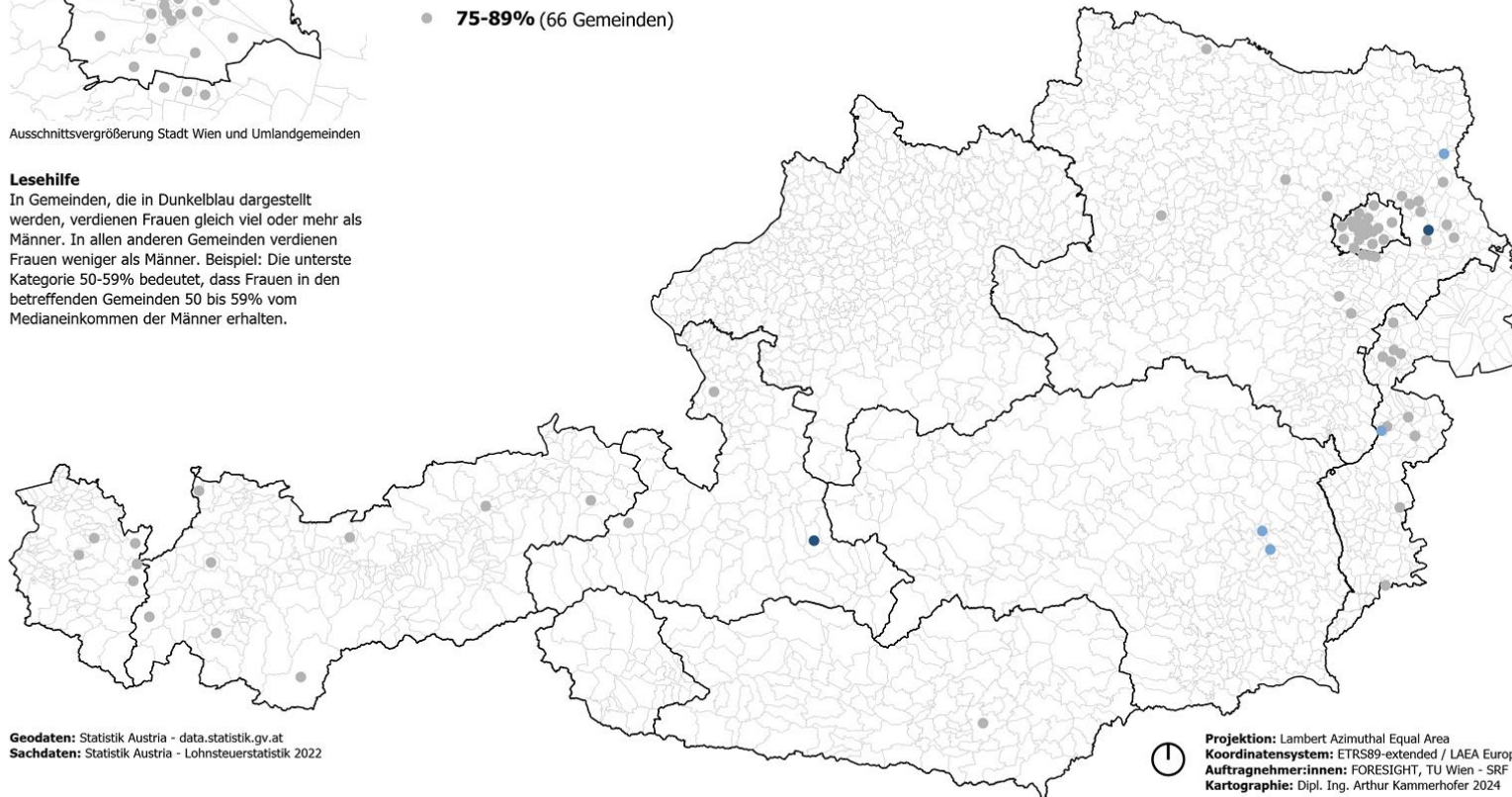
Ausschnittsvergrößerung Stadt Wien und Umlandgemeinden

Prozentueller Anteil des Frauen-  
einkommens am Männereinkommen

- 100+% (2 Gemeinden)
- 90-99% (4 Gemeinden)
- 75-89% (66 Gemeinden)

### Lesehilfe

In Gemeinden, die in Dunkelblau dargestellt werden, verdienen Frauen gleich viel oder mehr als Männer. In allen anderen Gemeinden verdienen Frauen weniger als Männer. Beispiel: Die unterste Kategorie 50-59% bedeutet, dass Frauen in den betreffenden Gemeinden 50 bis 59% vom Medianeinkommen der Männer erhalten.



Geodaten: Statistik Austria - data.statistik.gv.at  
Sachdaten: Statistik Austria - Lohnsteuerstatistik 2022

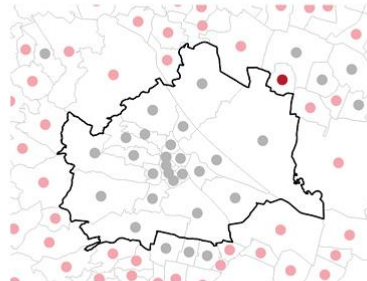


Projektion: Lambert Azimuthal Equal Area  
Koordinatensystem: ETRS89-extended / LAEA Europe  
Auftragnehmer:innen: FORESIGHT, TU Wien - SRF  
Kartographie: Dipl. Ing. Arthur Kammerhofer 2024

# Einkommensdifferenz bis zu 50%

Städtebund- AK- Gleichstellungsindex 2025

## Fraueneinkommen in Relation zum Männereinkommen



Ausschnittsvergrößerung Stadt Wien und Umlandgemeinden

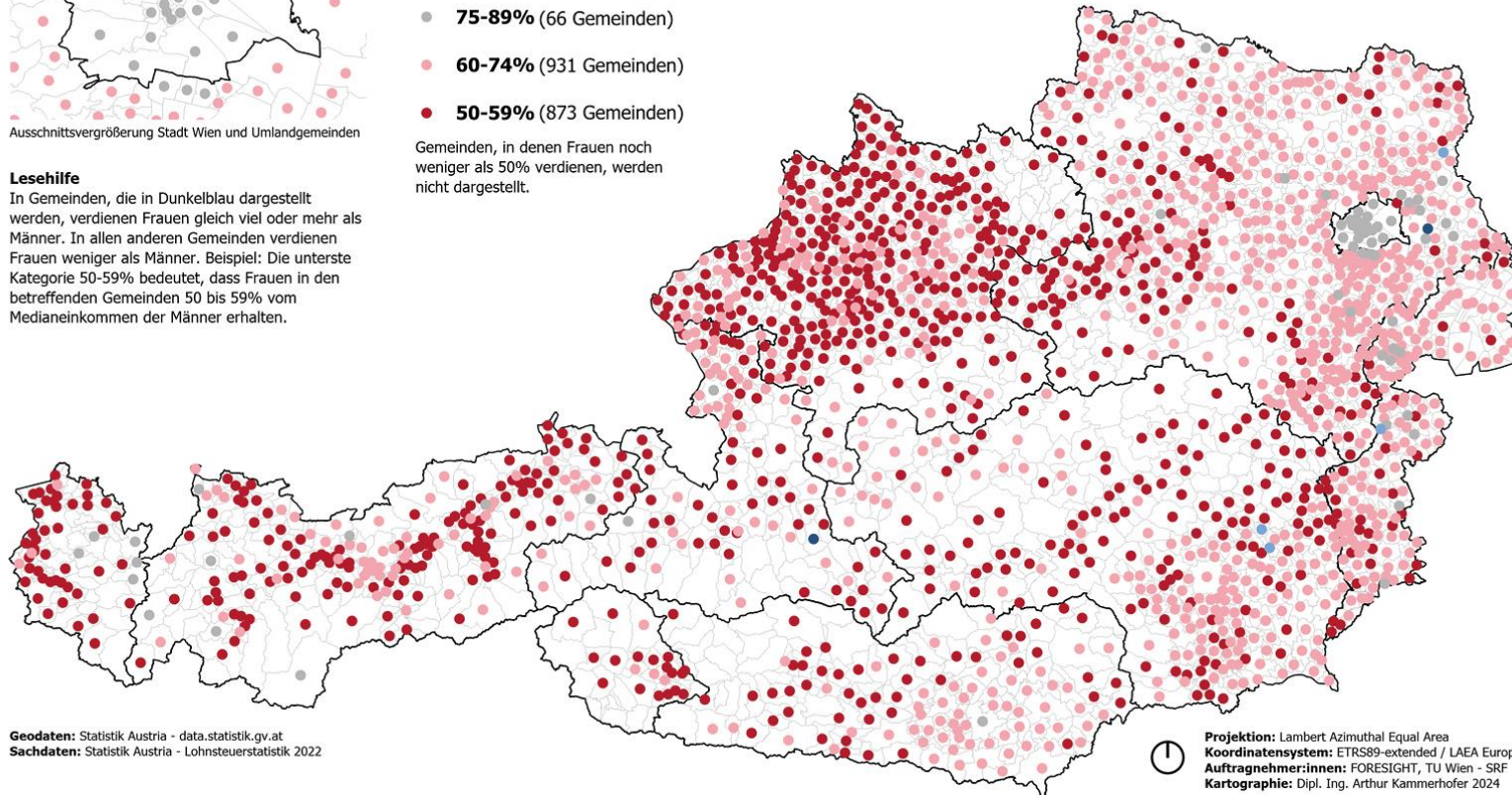
### Lesehilfe

In Gemeinden, die in Dunkelblau dargestellt werden, verdienen Frauen gleich viel oder mehr als Männer. In allen anderen Gemeinden verdienen Frauen weniger als Männer. Beispiel: Die unterste Kategorie 50-59% bedeutet, dass Frauen in den betreffenden Gemeinden 50 bis 59% vom Medianeinkommen der Männer erhalten.

Prozentueller Anteil des Fraueneinkommens am Männereinkommen

- 100+% (2 Gemeinden)
- 90-99% (4 Gemeinden)
- 75-89% (66 Gemeinden)
- 60-74% (931 Gemeinden)
- 50-59% (873 Gemeinden)

Gemeinden, in denen Frauen noch weniger als 50% verdienen, werden nicht dargestellt.



Geodaten: Statistik Austria - data.statistik.gv.at  
Sachdaten: Statistik Austria - Lohnsteuerstatistik 2022



Projektion: Lambert Azimuthal Equal Area  
Koordinatensystem: ETRS89-extended / LAEA Europe  
Auftragnehmer:in: FORESIGHT, TU Wien - SRF  
Kartographie: Dipl. Ing. Arthur Kammerhofer 2024

→ In **239 Gemeinden** (= 11% aller Gemeinden) erhalten Frauen nicht einmal die Hälfte des Medianeinkommens der Männer.

# Teilzeit

18 von 100 Indexpunkten

Teilindex	Errechneter Indikator	Datengrundlage/-quelle	Datenstand
1. Teilzeitquote (Gefälle)	Anteil Erwerbstätiger in Teilzeit (15-64 Jahre): Frauen-Männer-Differenz	Statistik Austria (STATcube): Abgestimmte Erwerbsstatistik	31.10.2022

- Durchschnittliche Teilzeitquote Männer: 10,2%
- Durchschnittliche Teilzeitquote Frauen: 56%

➔ Durchschnittliches Gefälle: 45,8 %-Punkte

# Teilzeit

- Unter Betrachtung aller 2.115 Gemeinden (inkl. Wiener Gemeindebezirke) ...

... reichen die **Teilzeitquoten der Männer** von **0% bis 29%**

... reichen die **Teilzeitquoten der Frauen** von **22% bis 86%**

→ Teilzeitquoten der Männer enden in dem Bereich, wo die Teilzeitquoten der Frauen beginnen

→ **2021 vs. 2025: im Österreich-Ø keine Veränderung**, in manchen Bundesländern Rückgang der Indexwerte (= Vergrößerung des Gender Gaps)



# Gynäkologie

22 von 100 Indexpunkten

Teilindex	Errechneter Indikator	Datengrundlage/-quelle	Datenstand
1. Gynäkologie	Versorgungsdichte im Bezirk mit Gynäkologie-Kassenärztinnen	Liste der Fachärzt*innen mit Kassenvertrag, bereitgestellt von der österreichischen Ärztekammer / Statistik Austria (STATcube): Bevölkerung	Ärzt*innen: 31.7.2023 / Bevölkerung: 1.1.2024

- In 31% der Bezirke außerhalb von Wien gibt es keine einzige Gynäkologin mit Kassenvertrag.

# Gynäkologie

Versorgungslücke besteht unabhängig von der Zählweise:

- Gemessen an der österreichischen Gesamtbevölkerung fehlen derzeit zur Erfüllung des Versorgungsdichte-Minimums ...

... 410 Kassenärztinnen der Gynäkologie

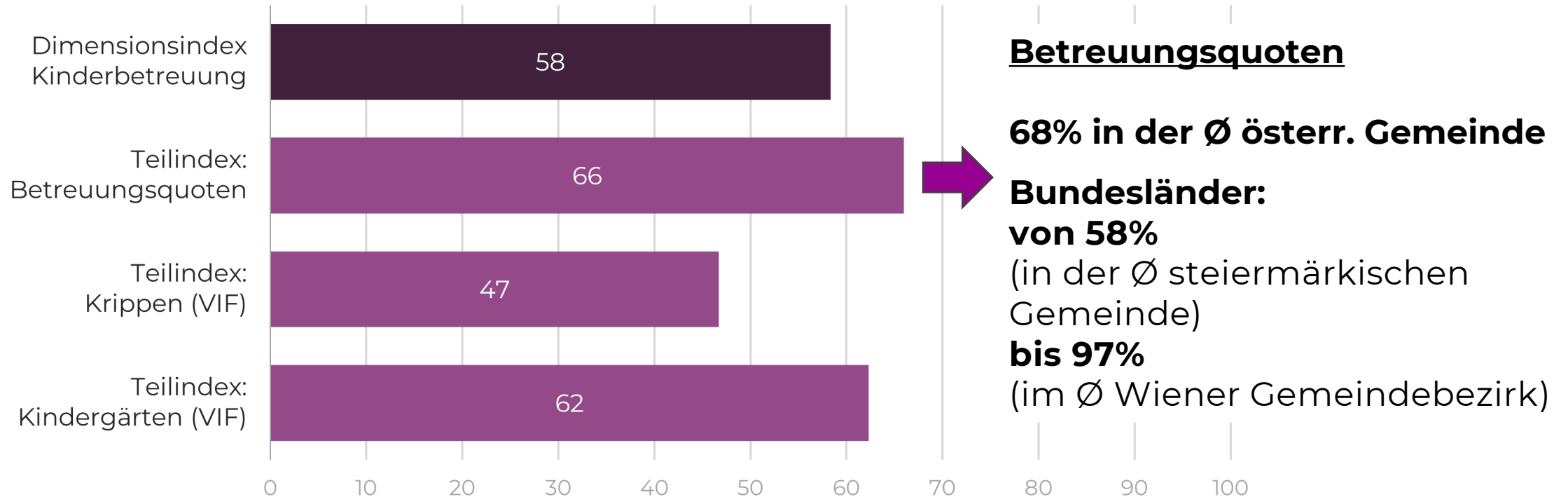
... 199 Kassenärzt\*innen der Gynäkologie

# Kinderbetreuung

58 von 100 Indexpunkten

Teilindex	Errechneter Indikator	Datengrundlage/-quelle	Datenstand
1. Kinderbetreuungsquote	Anteil der institutionell betreuten 0- bis 5-jährigen Kinder an den in einer Gemeinde beheimateten Kindern derselben Altersgruppe	Statistik Austria: Kindertagesheimstatistik (KTH) – öffentlich verfügbare Daten	Berichtsjahr 2022/23
2. Krippen (VIF)	Grad der Erfüllung der VIF-Kriterien durch das Angebot an Krippen & altersgemischten Einrichtungen in der Gemeinde	Sonderauswertung nicht-öffentlicher Teile der KTH durch Statistik Austria auf Indexebene (keine Rohdaten).	
3. Kindergärten (VIF)	Grad der Erfüllung der VIF-Kriterien durch das Angebot an Kindergärten in der Gemeinde		

# Kinderbetreuung



## Limitationen aus der Datenquelle (Kindertagesheimstatistik):

- Datenzugang: keine Freigabe für Bezug von Rohdaten zu Teilindizes Krippen & Kindergärten
- Datenerfassung: zählt betreute Kinder nur am Betreuungsstandort, erfasst keine Gemeindekooperationen

→ Bei **Betrachtung auf Gemeindeebene: Unterschätzung des Angebots von Gemeinden, die nicht den Standort der Betreuung bilden**

# Fazit

- Österreichs Städte und Gemeinden **insgesamt auf halbem Weg zur Gleichstellung** *[49 von 100 Punkten]*
  - Unterschiede innerhalb von Österreich und je nach Lebensbereich
- Bereiche mit **besonderem Aufholbedarf** sind (u.a.):
  - **Kleinkindbetreuung** (Krippen) *[47 von 100 Punkten]*
  - **Gynäkologische Versorgung mit Kassenärztinnen** *[22 von 100 Punkten]*
  - **Einkommen** *[19 von 100 Punkten]*
  - **Teilzeit** *[18 von 100 Punkten]*

# Kontakt

**MMag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Astrid Ebner-Zarl**  
**Projektleitung**

+43 1 585 33 64  
aez@foresight.at

**David Laumer, BA**  
**Projektmitarbeiter**

+43 1 585 33 49  
dl@foresight.at